

**Закон**

**Камчатского края**

О внесении изменения в статью 5 Закона Камчатского края

"О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края*

*"\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 года*

**Статья 1**

Внести в часть 1 статьи 5 Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы" (с изменениями от 14.11.2011 № 699, от 05.07.2013 № 288, от 01.10.2013 № 308, от 01.04.2014 № 410, от 01.04.2014 № 425, от 28.12.2015 № 739, от 02.07.2019 № 351, от 17.06.2022 № 98, от 02.03.2023 № 186) изменение, заменив слова "в размере 2 процентов" словами "в размере 4 процентов".

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края В.В. Солодов

**Пояснительная записка**

**к проекту закона Камчатского края**

**"О внесении изменения в статью 5 Закона Камчатского края**

**"О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"**

В настоящее время численность трудоустроенных инвалидов в Российской Федерации составляет 26,76 % от доли трудоспособного населения, в Камчатском крае уровень занятости инвалидов ниже среднероссийского и держится на уровне 22 %.

Межведомственной рабочей группой по вопросу восстановления рынка труда (далее - Рабочая группа) был проведен анализ регионов Российской Федерации с низким показателем доли трудоустроенных инвалидов, по результатам заседания Рабочей группы данным регионам, в том числе Камчатскому краю, был дан ряд поручений по исправлению сложившейся ситуации, в том числе по увеличению квоты рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов.

Законом Камчатского края "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы" размер квоты трудоустройства инвалидов для организаций, среднесписочная численность которых превышает 100 человек, установлен в минимальном размере 2 процента.

В целях изменения данной ситуации и расширения возможностей трудоустройства инвалидов, в соответствии с поручением Рабочей группы, закрепленном в протоколе от 06.07.2023 № 22, настоящим законопроектом предлагается изменение квоты для трудоустройства инвалидов, устанавливаемой работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, до максимального значения, установленного статьей 132 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 28.09.2022 № 510-П "Об утверждении Порядка проведения процедуры оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края и порядка проведения экспертизы нормативных правовых актов Камчатского края" проект закона подлежит оценке регулирующего воздействия средней степени, поскольку данный законопроект содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Камчатского края обязательные требования.

**Финансово-экономическое обоснование**

**к проекту закона Камчатского края**

**"О внесении изменения в статью 5 Закона Камчатского края**

**"О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"**

Принятие настоящего законопроекта не потребует дополнительных финансовых средств краевого бюджета.

Принятие настоящего законопроекта не приведет к появлению выпадающих доходов краевого бюджета.

**Перечень**

**законов и иных нормативных правовых актов Камчатского края,**

**подлежащих разработке и принятию в целях реализации**

**закона Камчатского края "О внесении изменения в статью 5 Закона Камчатского края "О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы", признанию утратившими силу, приостановлению, изменению**

В связи с принятием закона Камчатского края "О внесении изменений в статью 5 Закона Камчатского края "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Камчатском крае" принятие, признание утратившими силу, приостановление, изменение законов и иных нормативных правовых актов Камчатского края не потребуется.