Проект закона Камчатского края внесен

Губернатором Камчатского края



**Закон**

**Камчатского края**

**О внесении изменений в Закон Камчатского края**

**«О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края*

*«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года*

**Статья 1**

Внести в Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (с изменениями от 14.11.2011 № 699, от 05.07.2013
№ 288, от 01.10.2013 № 308, от 01.04.2014 № 410, от 01.04.2014 № 425, от 28.12.2015 № 739, от 02.07.2019 № 351) следующие изменения:

1. статью 2 после слов «Конституция Российской Федерации» дополнить словами «Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации,»;
2. в статье 3:

а) в пункте 1 слова «в процентах к» заменить словами «в процентах от»;

б) в пункте 7 слова «осуществляющему полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие Российской Федерации в сфере занятости населения» заменить словами «осуществляющему функции по выработке и реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения»;

1. в статье 4:

а) в пункте 1 слова «, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации» исключить;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет и граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;»;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;»;

4) в статье 5:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Квота для категории граждан, определенной пунктом 1 статьи 4 настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, а работодателям численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.»;

б) в части 2 слова «составляет более 50 человек, в размере 1 процента к» заменить словами «превышает 50 человек, в размере 1 процента от»;

в) в части 3 слова «составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к» заменить словами «превышает 50 человек, в размере 2 процентов от»;

5) статью 6 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. **Порядок расчета квот**

1. Расчет квот производится в процентном соотношении от среднесписочной численности работников.
2. Численность работников для целей исчисления квот определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.
3. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Камчатского края, квоты исчисляются исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.
4. При исчислении квоты для категории граждан, определенной пунктом 1 статьи 4 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
5. При исчислении квоты для категорий граждан, определенных пунктами 2 – 7 статьи 4 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, должности которых подлежат замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным законом от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.
6. При расчете квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.»;

6) в статье 9:

а) в части 1:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячно предоставлять в центр занятости населения по месту своего нахождения информацию о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, определенным пунктами 2 – 7 статьи 4 настоящего Закона, выполнении установленной квоты, в соответствии с порядком предоставления указанной информации, установленным нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Камчатского края, осуществляющего функции по выработке и реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения;»;

в пункте 4 слова «количество рабочих мест в счет установленной» исключить;

пункт 5 признать утратившим силу;

б) дополнить частью 11 следующего содержания:

«11. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, относящимися к категориям, определенным статьей 4 настоящего Закона, в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленными квотами.».

**Статья 2**

Признать утратившими силу абзацы пятый и шестой подпункта «а» пункта 7 статьи 1 Закона Камчатского края от 05.07.2013 № 288 «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

**Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края В.В. Солодов

**Пояснительная записка**

# **к проекту закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

Проект закона Камчатского края разработан в целях упорядочивания и совершенствования норм, регулирующих отношения, возникающие в связи с осуществлением квотирования рабочих мест для обеспечения дополнительных гарантий отдельным категориям граждан, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы, а также в связи с приведением отдельных положений Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в соответствие со статьей 132 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», вступившей в силу с 1 марта 2022 года.

Законопроектом также предлагается изменить порядок расчета квот для приема на работу отдельных категорий граждан и изменить отдельные категории граждан, уточнив формулировки в соответствии с федеральным законодательством.

Проект прошел оценку регулирующего воздействия средней степени в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 06.06.2013 № 233-П «Об утверждении Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края и экспертизы нормативных правовых актов Камчатского края».

**Финансово-экономическое обоснование**

**к проекту закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

Реализация Закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» не потребует дополнительного финансирования из краевого бюджета и не приведет к появлению выпадающих доходов краевого бюджета.

**Перечень**

**законов и иных нормативных правовых актов Камчатского края, подлежащих разработке и принятию в целях реализации закона Камчатского края**

**«О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», признанию утратившими силу, приостановлению, изменению**

Принятие закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» потребует издания приказа Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, устанавливающего порядок предоставления работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.