Проект закона Камчатского края внесен

Губернатором Камчатского края



**Закон**

**Камчатского края**

**О внесении изменений в Закон Камчатского края**

**«О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

*Принят Законодательным Собранием Камчатского края*

*«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 года*

**Статья 1**

Внести в Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (с изменениями от 14.11.2011 [№ 699](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258E9AE9C6E355FB29615C0B4194C2FCC154E26B6B03602025B2CDA2989446E3F1B8A831FD00EC820o3y2W), от 05.07.2013   
№ [288](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258EAA3916B3B5FB29615C0B4194C2FCC154E26B6B03602025B2CDA2989446E3F1B8A831FD00EC820o3y2W), от 01.10.2013 № 308, от 01.04.2014 [№ 410](consultantplus://offline/ref=B7F5D9C8C3E154BC564D24C60AA02BAA11D76258E9A0986E3A57EF9C1D99B81B4B209302496FBAB1360202532F852C9C5536301B969C1FCF12CA213Bo9y8W), от 01.04.2014 № 425, от 28.12.2015 № 739, от 02.07.2019 № 351) следующие изменения:

1. статью 2 после слов «Конституция Российской Федерации» дополнить словами «Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации,»;
2. в статье 3:

а) в пункте 1 слова «в процентах к» заменить словами «в процентах от»;

б) в пункте 7 слова «осуществляющему полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие Российской Федерации в сфере занятости населения» заменить словами «осуществляющему функции по выработке и реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения»;

1. в статье 4:

а) в пункте 1 слова «, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации» исключить;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет и граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;»;

в) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;»;

4) в статье 5:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Квота для категории граждан, определенной [пунктом 1 статьи 4](consultantplus://offline/ref=C019C999783E41E00DD8AF042FBF647CB2705A89DEA60E46942DE9AF68CA8914B3C75DEF5E530670F44F34214B8CC241A5DF31A4AF92080D8B37BD1BpD33F) настоящего Закона, устанавливается работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, а работодателям численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.»;

б) в части 2 слова «составляет более 50 человек, в размере 1 процента к» заменить словами «превышает 50 человек, в размере 1 процента от»;

в) в части 3 слова «составляет более 50 человек, в размере 2 процентов к» заменить словами «превышает 50 человек, в размере 2 процентов от»;

5) статью 6 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. **Порядок расчета квот**

1. Расчет квот производится в процентном соотношении от среднесписочной численности работников.
2. Численность работников для целей исчисления квот определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.
3. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Камчатского края, квоты исчисляются исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.
4. При исчислении квоты для категории граждан, определенной [пунктом 1 статьи 4](consultantplus://offline/ref=C019C999783E41E00DD8AF042FBF647CB2705A89DEA60E46942DE9AF68CA8914B3C75DEF5E530670F44F34214B8CC241A5DF31A4AF92080D8B37BD1BpD33F) настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
5. При исчислении квоты для категорий граждан, определенных пунктами 2 – 7 статьи 4 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, должности которых подлежат замещению в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной службе Российской Федерации, о муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=627CB9AC0C53FC3D8ECBB25825938A404D721F9BEDC69ADFCAB990FA465718232FBBED41E981032A798034221E675B53AD329E23235CE802XBVCG) от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=627CB9AC0C53FC3D8ECBB25825938A404D72199CEEC19ADFCAB990FA465718232FBBED41E98101267E8034221E675B53AD329E23235CE802XBVCG) Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, которыми устанавливается порядок и условия поступления на отдельные должности.
6. При расчете квот округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.»;

6) в статье 9:

а) в части 1:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячно предоставлять в центр занятости населения по месту своего нахождения информацию о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, определенным пунктами 2 – 7 статьи 4 настоящего Закона, выполнении установленной квоты, в соответствии с порядком предоставления указанной информации, установленным нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Камчатского края, осуществляющего функции по выработке и реализации региональной политики в сфере содействия занятости населения;»;

в пункте 4 слова «количество рабочих мест в счет установленной» исключить;

пункт 5 признать утратившим силу;

б) дополнить частью 11 следующего содержания:

«11. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, относящимися к категориям, определенным [статьей 4](consultantplus://offline/ref=440DD647311FEEC165ABB9BB4E356EBFC6C5B47275A94C3CB1353A874C2A8F0DF360AB71E1B5A33FF037D01ED3B55624BF65D7105DAD380870E94696xCQ9I) настоящего Закона, в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленными квотами.».

**Статья 2**

Признать утратившими силу абзацы пятый и шестой подпункта «а» пункта 7 статьи 1 Закона Камчатского края от 05.07.2013 № 288 «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

**Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Камчатского края В.В. Солодов

**Пояснительная записка**

# **к проекту закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

Проект закона Камчатского края разработан в целях упорядочивания и совершенствования норм, регулирующих отношения, возникающие в связи с осуществлением квотирования рабочих мест для обеспечения дополнительных гарантий отдельным категориям граждан, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд и социальную защиту от безработицы, а также в связи с приведением отдельных положений Закона Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в соответствие со статьей 132 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», вступившей в силу с 1 марта 2022 года.

Законопроектом также предлагается изменить порядок расчета квот для приема на работу отдельных категорий граждан и изменить отдельные категории граждан, уточнив формулировки в соответствии с федеральным законодательством.

Проект прошел оценку регулирующего воздействия средней степени в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 06.06.2013 № 233-П «Об утверждении Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Камчатского края и экспертизы нормативных правовых актов Камчатского края».

**Финансово-экономическое обоснование**

**к проекту закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»**

Реализация Закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» не потребует дополнительного финансирования из краевого бюджета и не приведет к появлению выпадающих доходов краевого бюджета.

**Перечень**

**законов и иных нормативных правовых актов Камчатского края, подлежащих разработке и принятию в целях реализации закона Камчатского края**

**«О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», признанию утратившими силу, приостановлению, изменению**

Принятие закона Камчатского края «О внесении изменений в Закон Камчатского края «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» потребует издания приказа Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края, устанавливающего порядок предоставления работодателями информации о среднесписочной численности работников, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных и (или) выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.